

友善的力量

司徒永富

「你們願意人怎樣待你們，
你們也要怎樣待人。」

路加福音 6:31

一個微笑救了一條命

「南風法則」

「南風」

行動



根據麥肯錫(McKinsey) 2022年研究

心理
安全感 + 富有同理心
的領導 = 激發員工投入
與創新的關鍵

根據麥肯錫(McKinsey) 2022年研究

「專業」 + 「關懷」 =



第五級 領導者

第五級領導者是吉姆·柯林斯在1990年代最暢銷的書《Good to Great》中提出的概念，在該書中，他談到了第五級在轉型公司中的重要性。

5級管理人

謙虛與專業的意志相結合，有助於企業長期的健康發展

4級高效的領導者

表現足夠好的素質，能力以及投入度，成為一個標準

3級能幹的經理

適當地調動人員和資源以高效地實現預定的目標

第2級貢獻團隊的成員

為實現小組目標做出貢獻，與小組中的其他人進行有效的合作。

1級能力強的員工

利用才能，知識，技能和良好的工作習慣做出高產的貢獻。

「然而，我想必須打發以巴弗提到你們那裏去。

他是我的兄弟，與我一同做工，一同當兵，
是你們所差遣的，也是供給我需用的。

他很想念你們眾人，並且極其難過，因為你們聽見他病了。
他實在是病了，幾乎要死；然而神憐恤他，不但憐恤他，
也憐恤我，免得我憂上加憂。

所以我越發急速打發他去，叫你們再見他，
就可以喜樂，我也可以少些憂愁。

故此，你們要在主裏歡歡樂樂地接待他，而且要尊重這樣的人；
因他為做基督的工夫，幾乎至死，不顧性命，要補足你們供給我的不及之處。」

十字架上的友善見證

「父啊，赦免他們，
因為他們所做的，
他們不曉得。」

路23:34

十字架上的友善見證

「今日你要同
我在樂園裡了。」

路23:43

以友善 ‘轉腦’ 局面

曼德拉的 「南風領導」

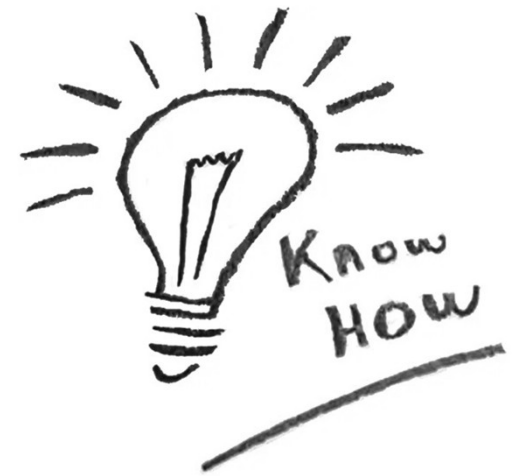


「你們願意人怎樣待你們，
你們也要怎樣待人。」

路加福音 6:31

實踐篇

如何活出友善的力量？



一、從家庭開始

一、從家庭開始

兒童最不喜歡父母的話

● 你學下人哋啦/你睇下人哋	49%
● 無鬼用㗎你	37%
● 粗口	36%
● 你無得救㗎啦	32%
● 生舊叉燒好過生你	32%
● 你咁樣！第時要乞食	29%
● 下次帶你去玩（但沒有做到）	16%
● 咁多人死唔見你死	11%
● 食嘢唔做嘢，做嘢打爛嘢	10%
● 你鍾意媽媽多啲定係爸爸多啲/你班朋友冇個好/淨係識得食	9%

兒童最想父母說的話

● 盡咗力就得㗎啦，我覺得你已經好叻	35%
● 有進步，繼續俾心機	34%
● 失敗唔緊要，最緊要唔好放棄	34%
● 你做咩都好，我哋實支持你	32%
● 唔好俾自己咁大壓力	31%
● 你大個㗎啦，可以自己決定	31%
● 我愛你	28%
● 我覺得你好乖好叻	27%
● 着多件衫啦/食多啲嘢啦	25%
● 不如阿媽阿爸俾啲建議你……	5%

註：受訪者可選5項

資料來源：防止虐待兒童會

二、在教會裡實踐南風

“HOW ARE _ _ _?”

三、在社會中作鹽作光

成為南風式 的基督徒

我們的信仰不是逃離世界，
而是在這個世界發光；

不是避世，
而是帶出上帝心意。

當我們在施愛，
建文化、塑氣氛、帶同理、
創機會，就是見證福音。

「你們願意人怎樣待你們，
你們也要怎樣待人。」

路加福音 6:31

不只是金句 - 更是我們日常的召命。

友善的力量

司徒永富

THANK YOU